

Aufnahmebogen Arbeitsrecht – Arbeitnehmer

Bitte füllen Sie diesen Fragebogen – soweit Ihnen dies möglich ist – sorgfältig und vollständig aus. Ihre Daten werden für die Bearbeitung Ihrer Rechtssache benötigt, unterliegen dem Anwaltsgeheimnis und werden unter Beachtung des Bundesdatenschutzgesetzes gespeichert.

Rechtsanwälte
Wurster, Reichert, Nowack, Beck
Grabenstraße 1
71229 Leonberg

Telefon: 07152 / 90631-0
Fax: 07152 / 90631-69
E-Mail: kanzlei@wurster-reichert.de
Web: www.wurster-reichert.de

USt-IdNr. DE146004713

Angaben Mandant (Arbeitnehmer)

Vor- und Nachname _____

Straße, Hausnummer _____

Postleitzahl, Ort _____

Geburtsdatum / -ort _____

Telefon (privat / mobil) _____

Telefax _____

E-Mail _____

Familienstand ledig verheiratet geschieden
 verwitwet verpartnert

Ist Ihr Ehepartner
erwerbstätig? Ja Nein

Falls Ja

Höhe des Bruttoeinkommens _____

Name und Alter der Kinder _____

Bank _____

IBAN _____

Rechtsschutzversicherung _____

Versicherungsnummer _____

Schadennummer _____

Selbstbeteiligung Ja - Höhe _____ Nein

Angaben Arbeitgeber

Vor- und Nachname _____

Firmierung _____

Anschrift / Sitz _____

Telefon (privat / mobil) _____

Telefax _____

E-Mail _____

Ansprechpartner _____

Position _____

E-Mail _____

Telefon _____

Gesetzlicher Vertreter
(Geschäftsführer, etc.) _____

Anzahl Mitarbeiter _____

Bei unter 15 Mitarbeitern

davon Vollzeit _____

davon Teilzeit _____

davon Auszubildende _____

Ist ein Betriebsrat /
Personalrat vorhanden? Ja Nein

Falls ja

Name und Kontaktdaten
des Betriebsratsvorsitzenden _____

Zum Arbeitsverhältnis

Leitender Angestellter
(selbständige Einstellung und
Entlassung von Arbeitnehmern) Ja Nein

Außertarifliche Anstellung Ja Nein

Arbeiter / Angestellter Ja Nein

Gewerkschaftsmitglied Ja Nein

Beginn des
Arbeitsverhältnisses _____

unbefristet beschäftigt

befristet beschäftigt bis _____

Beschäftigt als _____

Einsatzort _____

Besondere Eigenschaften / Sonderkündigungsschutz

Schwangerschaft Ja Nein

Hat Ihr Arbeitgeber
Kenntnis von dieser? Ja Nein

Schwerbehindert Ja Nein

Wenn Ja Anerkennung als SB Gleichstellung

Antrag läuft seit _____

Arbeitgeber ist informiert Mutterschutz

Elternzeit Pflegezeit

Auszubildender Ja Nein

Betriebsrat / Personalrat Ja Nein

Angaben zu Vergütung, zum Urlaub, zum Vertrag

Monatliches Bruttogehalt _____

Sonstige Gehaltsbestandteile in brutto

Urlaubsgeld EUR _____

Weihnachtsgeld EUR _____

Lohnzuschläge EUR _____

Sonderzahlungen EUR _____

Gratifikationen EUR _____

Bonuszahlungen EUR _____

Privat genutzter
Dienstwagen Ja Nein

Sonstige Ansprüche gegen
den Arbeitgeber oder seitens
des Arbeitgebers? _____

Für welchen Monat haben
Sie zuletzt Ihre
Vergütung erhalten? _____

Stehen noch
Gehaltszahlungen aus? Ja - Höhe _____ Nein

Besteht Insolvenzgefahr
bzgl. des Arbeitgebers? Ja Nein

Urlaubsanspruch pro Jahr _____

davon bereits genommen _____

noch offen _____

Wurde der Resturlaub
bereits beantragt? Ja Nein

Wenn ja, für welchen
Zeitraum? _____

Anwendbarkeit von Tarifverträgen auf das Arbeitsverhältnis?

Tariffindung des Arbeitgebers Ja Nein

Gewerkschaftszugehörigkeit
des Arbeitnehmers Ja Nein

Allgemeinverbindlichkeits-
erklärung Ja Nein

Einzelvertragliche Regelung Ja Nein

Sofern ein Tarifvertrag anwendbar ist: Welcher Tarifvertrag (bitte genaue Bezeichnung mit Datum):

Verfügen Sie über eine Kopie
des Tarifvertrages? Ja Nein

Können Sie eine solche
besorgen? Ja Nein

Ist ein nachvertragliches
Wettbewerbsverbot
vereinbart worden? Ja Nein

Ist eine betriebliche
Altersversorgung vorhanden? Ja Nein

Angaben zur Kündigung

Kündigungsschreiben

Zugang der Kündigung
(Datum)

Art der Zustellung
(persönliche Übergabe, einfaches Einschreiben, Einschreiben mit Rückschein, Einwurf in den Briefkasten durch Bote, Übergabe durch Bote)?

Wer hat die Kündigung unterzeichnet (Name und Funktion)?

Lag der Kündigung eine Vollmacht bei? Ja Nein

Falls Ja: Im Original? Ja Nein

Kündigung zum _____

Sind Sie vor Ausspruch der Kündigung angehört worden? Ja Nein

Falls Ja, wann und von wem? _____

Ist die Kündigung begründet worden? Ja Nein

Kündigungsgründe

Betriebsbedingte Kündigung

Gründe außerhalb des Betriebes _____

Gründe im Betrieb _____

Wie viele und welche Personen (Name, Anschrift) üben dieselbe oder eine vergleichbare Tätigkeit im Betrieb aus? Wie lange sind diese Personen beschäftigt und wie alt sind sie? (Benutzen Sie ggf. ein gesondertes Blatt)

Ist Ihnen bekannt, ob und ggf. wie viele weitere Kündigungen oder Aufhebungsverträge Ihr Arbeitgeber in den vergangenen Monaten ausgesprochen hat?

Existieren ein Interessenausgleich und / oder ein Sozialplan bzw. wird darüber verhandelt?

Ja Nein

Verhaltensbedingte Kündigung

Gründe (Fehlverhalten, Leistungsmängel, etc.) _____

Vorherige Abmahnung(en) (wann und weswegen?) _____

Personenbedingte Gründe

Gründe (Krankheit, etc.) _____

Ist Ihnen mit der Kündigung zugleich ein neuer (geänderter) Arbeitsvertrag angeboten worden?

Ja Nein

Falls Ja

Bis wann sollen Sie das neue Vertragsangebot annehmen? _____

Betriebsratsanhörung

Wurde der Betriebsrat / Personalrat zur Kündigung angehört? Ja, am _____ Nein weiß ich nicht

Anhörung für fristlose und fristgemäße Kündigung? Ja, am _____ Nein weiß ich nicht

Ist der Kündigung eine Stellungnahme des Betriebsrates beigefügt?

Ja Nein

Falls Ja

Ergebnis _____

Haben Sie sich bei der Agentur für Arbeit arbeitssuchend gemeldet?

Ja Nein

Sonstige Angaben

Vorstehende Angaben habe ich nach bestem Gewissen gemacht.

Ort, Datum

Unterschrift

Wichtige Hinweise

Bitte bringen Sie folgende Unterlagen in Kopie zu Ihrer Besprechung mit:

- Arbeitsvertrag
- Kündigung (falls eine solche ausgesprochen wurde)
- die letzten 12 Gehaltsabrechnungen
- Abmahnung(en) (falls vorhanden)
- Betriebsvereinbarung(en) (falls vorhanden)
- Tarifvertrag (falls vorhanden)

Sollten Sie von Ihrem Arbeitgeber weitere Schreiben erhalten, so leiten Sie diese bitte umgehend an uns weiter. Beachten Sie, dass Ihnen auch nach Ausspruch einer ersten Kündigung noch weitere Kündigungen zugehen können. Erhalten Sie eine weitere Kündigung, benachrichtigen Sie uns sofort!

Um Nachteile beim Bezug von Arbeitslosengeld zu vermeiden, müssen Sie sich spätestens 3 Monate vor Beendigung des Arbeitsverhältnisses bei der zuständigen Arbeitsagentur arbeitssuchend melden. Wurde Ihnen außerordentlich fristlos gekündigt oder ist die Kündigungsfrist kürzer als 3 Monate, müssen Sie sich sogar innerhalb von 3 Tagen nach Erhalt der Kündigung arbeitssuchend melden!

In Arbeitsgerichtsverfahren erster Instanz gilt die Besonderheit, dass jeder Verfahrensbeteiligte seine Anwalts- und Gerichtskosten – unabhängig vom Ausgang des Rechtsstreits – selbst zu tragen hat. Der Ausschluss der Kostenerstattung gilt grundsätzlich auch für die Kosten der außergerichtlichen Tätigkeit. Dies bedeutet, dass Sie die Kosten des von Ihnen beauftragten Rechtsanwaltes selbst zu tragen haben, soweit keine Rechtsschutzversicherung für die Kosten aufkommt oder Ihnen Prozesskostenhilfe bewilligt worden ist.

In eigener Sache

Waren Sie schon einmal
Mandant bei uns?

Ja Nein

Wie wurden Sie auf unsere
Kanzlei aufmerksam?

Internet Empfehlung
 Zeitungswerbung Telefonbuch
 Sonstiges _____

Datenschutz

Ich bin mit einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail einverstanden

Ja Nein

Belehrungen

Sie haben das Recht:

gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorien der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung einschließlich Profiling und ggf. aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;

gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;

gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist;

gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;

gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;

gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen und gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Kanzleisitzes wenden.

Widerspruchsrecht

Sofern Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f DSGVO verarbeitet werden, haben Sie das Recht, gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen, ohne Gründe zu nennen.

Wenn Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen möchten, genügt eine E-Mail an datenschutz@wurster-reichert.de.

Ort, Datum

Unterschrift
